

Oggi, maggio 1988, tra la ditta LONATI S.p.A., Via S. Polo n. 11 - Brescia, rappresentata dai Sigg. Tiberio Lonati ed Enzo Pedrini e il C. di F. della suddetta società che in calce si sottoscrive, si è accordato quanto segue:

INFORMAZIONI

- L'Azienda conferma che per il corrente anno l'andamento del mercato è da ritenersi positivo. Si riscontra peraltro, rispetto al passato, da parte dei clienti di tutto il mondo una richiesta sempre maggiore di varianti nei tipi di prodotto e di tempestività nelle consegne. Questo, a casua della evoluzione vertiginosa delle applicazioni elettroniche, che accorciano sempre di più il tempo di obsolescenza dei prodotti e delle conseguenti rapide mutazioni nella moda delle calze. Pertanto diventa necessaria una maggiore flessibilità ed elasticità di tutto l'apparato tecnico produttivo dell'Azienda.
- L'Azienda sta effettuando ed effettuerà notevoli investimenti finanziari per l'acquisto di macchinari necessari per l'ammodernamento degli impianti e dei servizi oltre che per la ristrutturazione degli attuali reparti e in particolare:
 - Potenziamento del settore macchine a Controllo numerico con l'inserimento di altri 4 o 5 Centri di Lavoro.
 - Potenziamento del reparto Attrezzeria con l'inserimento di altre 4 o 5 macchine per la costruzione di attrezzature e di prototipi.
 - Rifacimento dell'impianto elettrico di tutta l'Azienda.
 - Ristrutturazione di oltre 2.000 mq. dello stabilimento LONATI 2 per l'insediamento di reparti e uffici interessanti la produzione delle nuove macchine M 101.
 - In tempi brevi inizieranno inoltre i lavori di costruzione di un nuovo reparto alla LONATI 1 per altri 2.500 mq. dove verranno spostate tutte le macchine a Controllo numerico, con conseguente miglioramento dell'assetto generale della fabbrica.

(segue)

OCCUPAZIONE

Gli investimenti, le ristrutturazioni e l'evoluzione tecnologica in atto hanno lo scopo di migliorare e di potenziare l'Azienda nel suo complesso senza ripercussioni negative sull'occupazione, si prevede anzi un costante aumento dei livelli occupazionali; dai 520 dipendenti del dicembre 1985 si è passati ai 570 del dicembre 1986, ai circa 600 del dicembre 1987, e agli oltre 620 attuali.

Entro la fine del corrente anno, con la messa in produzione del nuovo modello M. 101, si prevede di arrivare a circa 650 occupati.

DECENTRAMENTO

Si confermano gli accordi aziendali esistenti in materia, dei quali verrà data puntuale applicazione.

PROFESSIONALITA' - INQUADRAMENTO

Le parti convengono sulla necessità di migliorare il livello di professionalità dei lavoratori, in quanto esso è una condizione indispensabile per procedere regolarmente con l'evoluzione tecnologica in atto.

L'Azienda conferma il proprio impegno in tale direzione, in particolare:

- a) vanno ulteriormente sviluppati i corsi esterni di specializzazione per l'apprendimenti di nuove tecnologie e per l'impiego di nuove apparecchiature.
- b) Si conferma l'impegno per l'istituzione di corsi interni di addestramento per far funzionare correttamente i nuovi modelli di macchine prodotte.

Il raggiungimento di tali obiettivi può riguardare l'insieme dei lavoratori e in particolare due settori: **CAMPIONATURA E CENTRI DI LAVORO A CONTROLLO NUMERICO**; in questo senso l'azienda attuerà un programma di rotazione fra le mansioni, per realizzare un arricchimento professionale.

Inoltre l'Azienda si impegna, sulla base degli accordi aziendali esistenti, ad effettuare a partire dal 1/6/88 una verifica sull'inquadramento professionale sulla base delle proposte di passaggio di categoria presentate da Consiglio di Fabbrica.

CONTRATTI DI FORMAZIONE E LAVORO

Premesso che nel biennio 1985/1986 la LONATI ha assunto con C.F.L. 35 giovani che sono stati confermati e definitivamente assunti alla fine di detto contratto, l'Azienda conferma che allo stato attuale

(segue)

non sussistono controindicazioni alla conferma a fine contratto anche per i giovani nuovi assunti con C.F.L.

L'Azienda comunicherà al C. di F. i nominativi dei giovani assunti con C.F.L. ed effettuerà col C. di F. stesso incontri periodici, di norma semestrali, per una verifica della situazione sull'argomento in oggetto.

PART-TIME

L'Azienda si impegna ad esaminare, congiuntamente al C.D.F., eventuali richieste di part-time con l'obiettivo di trovare le relative soluzioni positive.

ORARIO DI LAVORO

Agli impiegati degli Uffici amministrativi viene concessa la riduzione dell'intervallo per mensa da 2 ore a 1 e mezza.

LAVORO STRAORDINARIO

L'Azienda d'accordo col C. di F. si impegna a concedere il riposo compensativo a tutti i diretti interessati che ne facciano richiesta, secondo tempi e modi da stabilire (di norma entro il mese) tenendo conto delle esigenze produttive.

AMBIENTE DI LAVORO

In generale le ristrutturazioni in atto ed in programma perseguono l'obiettivo di un migliore assetto generale della fabbrica ed un conseguente miglioramento dell'ambiente di lavoro.

Per quanto riguarda le esigenze specifiche immediate si conviene:

- entro il 30/09/88 verrà installato un nuovo impianto di aspirazione, con camera di abbattimento polveri, che interesserà tutte le macchine che lavorano ghisa nei reparti fresatrici e trapani.
- Si sta esaminando con la ditta costruttrice il problema del diamantatore e dell'aspirazione alla rettifica dell'attrezzatura.
- E' stato sistemato l'impianto principale del lavaggio pezzi con trisol, con l'applicazione di una grande cappa di convogliamento e con ventola di aspirazione supplementare.
- Sono stati commissionati dei piccoli contenitori portatili di trisol con coperchio di tenuta per i brevi impieghi saltuari che si rendono necessari nei vari settori della fabbrica.

(segue)

- Al carrello trasportatore Diesel della LONATI 2 verrà applicato una marmitta catalettica per contenere il fumo di scarico.
- Si stanno fornendo di otoprotettori anatomici personalizzati tutti i dipendenti che operano alle macchine e nei settori con maggiore esposizione al rumore.
- Entro breve termine verranno muniti di aperture meccanizzate alcuni lucernari del reparto montaggio macchine donna per consentire una migliore areazione
- Entro il febbraio 1989 in adiacenza al costruendo nuovo reparto macchine a controllo numerico, verrà allestito un locale adeguato sotto tutti gli aspetti ad accogliere per la consumazione dei pasti tutti gli operai turnisti della fabbrica.

SALARIO

Si concorda un aumento retributivo sul Premio annuo che passerà, con decorrenza 1/1/88, dalla attuali L. 600.000 uguali per tutti, a:

L. 1.540.000	PER IL 2° LIVELLO
L. 1.590.000	PER IL 3° LIVELLO
L. 1.640.000	PER IL 4° LIVELLO
L. 1.690.000	PER IL 5° LIVELLO
L. 1.740.000	PER IL 5S LIVELLO
L. 1.790.000	PER IL 6° LIVELLO
L. 1.840.000	PER IL 7° LIVELLO

da erogare in tre rate alle scadenze abituali come già in atto.

- Ai lavoratori che effettuano il turno di notte (22/06) verranno erogate L. 4.000 a titolo di indennità mancato mensa.

MENSA

La quota di costo mensa a carico dei dipendenti resterà bloccata alle attuali L. 350/pasto fino a tutto il 1990.

FONDO ASSISTENZA INTERNA (F.A.I)

A far data dal presente accordo, l'Azienda verserà ad un costituendo FONDO DI ASSISTENZA INTERNA una somma mensile di L. 2.000 moltiplicata per il numero di dipendenti.

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

p. L'AZIENDA

p. IL C.D.F.